



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 15, 1986/फाल्गुन 24, 1907  
No. 11] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 15, 1986/PHALGUNA 24, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिर्देश आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद  
309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,  
आयकर अपील अधिकरण (समूह घ पद) भर्ती नियम,  
1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम  
बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम आयकर अपील अधिकरण  
(समूह घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त  
होंगे।

2. आयकर अपील अधिकरण (समूह घ पद) भर्ती  
नियम, 1976 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा  
गया है) के नियम 4 के परंतुक का लोप किया जाएगा।

3. उक्त नियमों के नियम 6 में "या पदों" शब्दों  
का लोप किया जाएगा।

4. उक्त नियमों के नियम 7 के 'स्थान' पर निम्न-  
लिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों,  
आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर  
प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार  
द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए  
आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित  
जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष  
प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित  
है।"

[सं० ए०-12018(4)/85-प्रशा० III (वि० का०)]

एस० एन० धीर, अवर सचिव

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 16th January, 1986

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Income-tax Appellate Tribunal (Group D Posts) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Income-tax Appellate Tribunal (Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 4 of the Income-tax Appellate Tribunal (Group D Posts) Recruitment Rules, 1976 (hereinafter referred to as the said rules), the proviso shall be omitted.

3. In rule 6 of the said rules, the words "or posts" shall be omitted.

4. For rule 7 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards".

[No. A-12018(4)/85-Admn.III(LA)]

S. N. DHIR, Under Secy.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मार्च, 1986

सा.का.नि. 204.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुस्तकाध्यक्ष (गृह मंत्रालय) भर्ती नियम, 1963 के अतिक्रमण में ऐसे अतिक्रमण से पहले जो कार्य किए जा चुके हैं या किए जाने के लिए छोड़ दिए गए हैं, उनको छोड़कर, राष्ट्रपति गृह मंत्रालय में सहायक पुस्तकाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और लागू होना:—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय (सहायक पुस्तकाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि:—उक्त पद से संबंधित भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, योग्यता और अन्य मामले, उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता:—कोई भी व्यक्ति,—

(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हों, या

(2) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष के स्वीय कानूनों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किए जाने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का मन हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक या समीचीन है तो वह लिखित रूप में दर्ज किये गये कारणों से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को श्रावण द्वारा इन नियमों के किसी भी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति:—इन नियमों में निहित किसी बात का, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

गृह मंत्रालय में सहायक पुस्तकाध्यक्ष के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम वयस्क आयु और अधिकतम आयु	सोयी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए आयु-सीमा	क्या के.सि.सि. (पेंशन) नियमों 1972, के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का साथ प्राह्य है
1	2	3	4	5	6	6क
सहायक पुस्तकाध्यक्ष	1* (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "सी" अराजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	425-15-500- ब.रो.-15-560- 20-700 रु.	गैर-चयन	28 वर्ष से अधिक न हो। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक छूट)।	नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	परिवर्तन किया जा सकता है।				नोट:—आयु-सीमा निर्धारण के लिए विनिर्दिष्ट तारीख भारत स्थित (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माफ़ेत भर्ती के मामले में, आयु-सीमा निर्धारण के लिए विनिर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।							
तो जो भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी			परिक्षा की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की विधि—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद						
धनिबाय:				नहीं		दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती वालों के लिए)।			पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।			
1. किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष प्रहता।												
2. किसी माय्यताप्राप्त संस्था से लाइब्रेरी साइंस में डिप्लोमा नोट:—												
1. ग्रन्थया सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेक से छूट दी जा सकती है।												
2. यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेक से इन समुदायों के उम्मीदवारों को अनुभव संबंधी, योग्यता (योग्यताओं) में छूट दी जा सकती है।												
आँछनीय:												
अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।												
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेक्ष अभिसं पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है				यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उनकी संरचना क्या है		परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है						
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:				ग्रुप सी विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए):—		लागू नहीं होता						
देशीय सरकार के ब अधिकारी जो—												
(1) सक्ष पदों पर हों या जिनकी 380-640/330-560 व. वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर क्रमशः 3/5 वर्षों की सेवा हो; और				1. प्रधान के प्रहारी उप सचिव/निदेशक—ग्रन्थ								
(2) कासम 7 में यथा निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों				2. पुस्तकालय के प्रहारी सक्ष सचिव—ग्रन्थ								
				3. सक्ष सचिव (प्रशासन-1)—ग्रन्थ								

11

12

13

विभागीय कनिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष, जिसकी उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका न्यून किया जाता है तो उस मामले में उस पद की पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा। फीडर स्केपी के विभागीय कनिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष की पदोन्नति की सीधी स्टाईन में हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाले, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

#### पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बलों के कामिक जो सेवा निवृत्त होने वाले हों या जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरण किया जाना हो और जो कालम 7 में निर्धारित प्रयोजित अनुभव और योग्यता रखते हों, उन पर भी विचार किया जा सकता है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति स्तरों पर रखा जाएगा, जिस तारीख को वे सशस्त्र बलों में रिलिज किए जाने हैं, उसके बाद उन्हें स्थानांतरण या अव्यवधि संविदा या पुनर्नियोजन पर समाहित किया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से शुरू पहले उसी विभाग/संगठन में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd March, 1986

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Librarian (Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Librarian in the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other

#### Recruitment Rules for the post of Assistant Librarian, MHA.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Librarian	1* (1986) *Subject	General Central Service	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-700	Non-selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government ser-	No

[सं. ए-12018/3/85-प्रशासन I(ग)]

बी.एम. शरोका, सचिव सचिव

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6	6a
	to variation dependent on workload	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial			wants upto 35 yrs in accordance with the instructions issued by the Central Government.)	
					Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for any direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if	
	7			8	9	
Essential :				No	2 years	(for direct recruits only)
1. Degree of a recognised University or equivalent.						
2. Diploma in Library Science of a recognised Institution.						
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.						
Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
10	11	12	13			
By promotion/transfer on deputation failing which by direct rectt.	Promotion/transfer on deputation : (i) Officers of the Central Government holding analogous posts or with 3/5 years service in posts in the scale of Rs. 380-640/330-560 respectively or equivalent; and (ii) possessing the qualifications and experience as prescribed in column 7. Departmental Junior Librarian with 3 years		Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation) :— 1. Deputy Secretary/Director in-Charge of Administration —Chairman 2. Under Secretary in Charge of Library —Member. 3. Under Secy. (Adm I.)—Member		Not applicable	

10

11

12

13

regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Junior Librarian in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

Re-employment : Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed in column 7 may also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be absorbed on transfer or on short term contract or on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same department/organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

[N. A. 1'018/3/85-Ad. I (C)]

B.M. ARORA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 205:—केन्द्रीय सरकार, वदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 15 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 814 तारीख 20 अगस्त, 1981 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, अनुसूची से पूर्व निम्नलिखित परंतुक अंत में रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परंतुक यह कि ऐसा विदेशी राष्ट्रिक जो भारत यात्रा पर आया हुआ है उस होटल को, जहां वह ठहरता है, भारतीय रुपए में संदाय कर सकेगा यदि भारतीय रुपए में ऐसे संदाय का समर्थन, ऐसे विदेशी राष्ट्रिक द्वारा लाई गई विदेशी मुद्रा या यात्री बैंक भुनाने या विदेशी मुद्रा नोट या सिक्कों के संपरिवर्तन के प्रमाणपत्र के रूप में रुपया निधि के सोल के सबूत द्वारा किया जाता है जो उसके नाम में भारत में के प्राधिकृत ब्योहारी या पूर्णरूप से मुद्रा परिवर्तक द्वारा जारी किया गया हो और ऐसे भुनाने या संपरिवर्तन के संबंध में होटल द्वारा प्राप्त संदाय की

रकम, होटल द्वारा ऐसे प्रमाणपत्र पर पृष्ठांकित और मुद्रांकित कर दी जाती है।”

[सं. एफ. 1/64/ई. सी./80]

जे. डी. वर्मा, अव्वर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 28th February, 1986

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 15 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Central Government hereby makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 314, dated the 20th August, 1981, namely:—

In the said notification, before the Schedule, the following proviso shall be inserted at the end, namely:—

“Provided that a foreign national who is on a visit to India may make payment to a hotel, where he stays, in Indian rupees if such payment in Indian rupees is supported by a proof of source of the rupee funds in the form of certificate of encashment of foreign currency or travellers cheques or of conversion of foreign currency notes and coins brought in by such foreign national, issued in his name by an authorised dealer or a full-fledged money changer in India and the amount of payment received by the hotel against such encashment or conversion is endorsed and stamped on such certificate by the hotel.”

[No. F. 1/64/EC/80]

J. D. VERMA, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1986

सा. पा. नि. 206 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दादरा और नगर हवेली संघ-राज्य क्षेत्र प्रशासन में पणपावन सह पशु चिकित्सा अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रावरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन (पशु पालन-महपशु भित्तिस्था अधिकारी) धर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पब संख्या, वर्गीकरण और रैनमार्ग :—उक्त पब की संख्या उसका धर्किरण और उसका अंततमान वह होगा जो हम नियमों से उपायय अगुसुकी के स्मय 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्त्सों की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्थात् आदि:—उक्त पद पर भर्त्सों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्थात् और उससे संबंधित अन्य बातों के लिये जो पर्याप्त श्रुतसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. मिरहताएँ :- यह व्यक्तित्व --

(क) जिगने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के आविष्ट होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पाठ नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गिथित करने की शक्ति :—है जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर लेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अन्य चयन पद	संघों में प्रेषित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा, में, जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पशुपालन-सह-पशु चिकित्सा अधिकारी	1*	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचि वर्ग	700-40-ब. रो. चयन -40-1100-50-1300 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
संघों में प्रेषित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्धीन			शैक्षणिक और अन्य शिक्षित आयु और शैक्षणिक अर्धीन प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगा या नहीं			परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			2 वर्ष

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति:

पशुचिकित्सा अधिकारी—सह-डिप्टी प्रदर्शन—वारसाधक जिसकी उम्र श्रेणी में 5 वर्ष का नियमित सेवा है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन जिसके अंतर्गत संघ राज्य क्षेत्र भी है, ऐसे अधिकारी जो

(क)(i) समूह पब धारण किए हुए हैं, या

(ii) 650—1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं, या

(iii) 550—900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहर्ता है।

(i) किसी माध्यम प्राप्ति विषयविषय से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य।

(ii) पशुपालन विकास कार्य या पशु प्रजनन कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।

(नमोषक फोडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उर्सा संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घाति किसी अन्य फोडर-वाहक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसके संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(1) प्रोन्नति संघ में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. फलवटर—सदस्य
3. प्रशासन सचिव—सदस्य
4. उप वन संरक्षक—सदस्य

(2) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए (समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति)

1. फलवटर—अध्यक्ष
2. प्रशासन सचिव—सदस्य
3. उप वन संरक्षक—सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि में उचित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के प्रमोशनार्थ भेजा जाएगा किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 22017/5/83 - प.स. प.स. प.स. प.स. प.स.]

आर. एम. एस. अवर सचिव



## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 14th February, 1986

G.S.R. 206—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Animal Husbandry-cum-Veterinary Officer in the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli Administration, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli Administration, (Animal Husbandry-cum-Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 2 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post of non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Animal Husbandry cum-Veterinary Officer.	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not Applicable.
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	2 years.	By promotion failing which by transfer of deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades in which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

(12)	(13)
Promotion: Veterinary Officer-cum-Incharge- Dairy Demonstration with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under the Central/State Govt. including Union Territories. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent, and	(1) Group 'A' DPC (for considering promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Collector—Member. 3. Secretary to the Administration—Member. 4. Deputy Conservator of Forests—Member. (2) Group 'A' DPC (for considering confirmation): 1. Collector—Chairman. 2. Secretary to the Administration—Member. 3. Deputy Conservator of Forests—Member.

12

13

- (b) Possessing the following educational qualifications.
- Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
  - 3 years experience in Animal Husbandry development work or Animal Breeding.

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member or the UPSC shall be held.

(The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similary deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including period of deputation) in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment to the post.

[No. 22017/5/83—SL & UT]

R.S. HANSRA, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 207.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में खजांची (निम्न श्रेणी लिपिक) के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (खजांची) (निम्न श्रेणी लिपिक) समूह "ग" पद पर भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्पु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट न दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेस द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे व्यक्तियों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संग्रह में समय समय पर निकाले गए आवेसों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	धन्यम अथवा अधन्यम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीन अनुवैय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सजांची (निम्न श्रेणी लिपिक)	* 1 (1985) * कार्यभार के प्रारम्भ पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचित	260-6-290- ब.रो.-6-326- 8-390-10-4008.	अन्य	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति वाले व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।						
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।		
11		12		13		
स्थानान्तरण द्वारा		निम्न श्रेणी लिपिकों का स्थानान्तरण जो ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं और जिनके पास रोकड़ और लेखा कार्य का अनुभव हो।		14		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।		
13		14		15		
उपेष्ट काम चिकित्सक/उपेष्ट शल्य चिकित्सक-अध्यक्ष		लागू नहीं होता		16		
उप चिकित्सा अधीक्षक-सदस्य				17		
मुख्य प्रशासन अधिकारी-सदस्य				18		
विभागाध्यक्ष-सदस्य				19		

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th February, 1986

G. S. R. 207:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Cashier (Lower Division Clerk), in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Cashier (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1985.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Cashier (Lower Division Clerk).	*1 (1985) *Subject to variation dependent on work load.	Central Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 260-6-290/EB-6-326-8-390-10-400-plus special pay in accordance with rules.	Selection
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply the case of promotees
6	7	8		9
Not applicable	No	Not applicable		Not applicable
Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
10	11		12	
Not applicable	By transfer		Transfer of Lower Division Clerks with 5 years' regular service in the grade and possessing experience in cash and accounts.	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Senior Physician/Senior Surgeon Deputy Medical Superintendent Chief Administrative Officer Head of the Department	---Chairman ---Member ---Member ---Member Not applicable.

[N.S. A. -12018/61/85-RR(H)]

H. S. Dhakaalia, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुबेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में बायस्कर परिवार के समूह "न" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुबेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (बायस्कर परिवार) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के लम्बा 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, ग्रहणाएँ, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के लम्बा 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बायस्कर परिवार	3* (तीन) (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा अराज्यपक्षित अननुसूचीय	330-8-370-10- 400-व.गो.-10- 480 रुपये	अथवा	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावधानों के अनुसार)	नहीं

सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उभरे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे मामलों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

8.	9.	10.	11.
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा इसके समतुल्य अर्हता।	आयु-सीमा : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत ने प्रोक्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. बायलर को चलाने का प्रमाणपत्र।			
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्रावि- कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यून के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों संव लीक  
जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। संरचना सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

12.	13.	14.
ऐसे सभी प्रचालकों में से प्रोक्षित द्वारा जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा इसके समतुल्य अर्हता हो।	1. उप प्रधानाचार्य 2. उप चिकित्सा अधिकारी 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी 4. श्रम कल्याण अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य
बायलर चलाने के कार्य का एक मान्यता प्राप्त प्रमाण पत्र।		लागू नहीं होता

[सं० ए-12018/154/83-आर० आर०]

एस. एस. जिबल, डीस्क अधिकारी

New Delhi, the 20th February, 1986

GS.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Boiler Attendant, in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, (Boiler Attendant) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct Recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1. Boiler Attendant.	3(Three)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	18-25 Years	No. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. 2. A Certificate in operating Boiler. Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of Probation if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9.	10.	11.	12.	13.	14.
Age : No. Educational qualification: yes.	2 years.	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Machine Operators having a Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. A recognised Certificate in operating Boiler.	1. Vice Principal—Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member 3. Chief Administrative Officer—Member. 4. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable.

[No. A. 12018/154/85-R.R.]  
S. S. JINDAL, Desk Officer.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1986

मा. का. नि. 209.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिल भारतीय शौनिक शिक्षा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिल भारतीय शौनिक शिक्षा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (हिन्दी अधिकारी) समूह "ख" भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद संख्या, उम्मा वर्गीकरण और उसके वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन, अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबन्ध के किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए बर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1*	2	3	4	5	6	6(क)
हिन्दी अधिकारी	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राज-	650-30-740-35- 810-ब.रो.-35-880	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	नहीं



1	2	3	4	5	6	6क
		पश्चित अनुसन्धीय	40-1000-द.रौ.- 40-1200 रुपए ।		किए गए अनुवेधों या प्रा- वेधों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 बरें तक शिक्षित की जा सकती है ।	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्य- धियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं ) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो । विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।
--	--

7	8	9
आवश्यक :	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य ।		
या		
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य ।		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य ।		
या		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य ।		
या		
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य ।		
2. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य और अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद कार्यों का पांच वर्ष का अनुभव या हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखा या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुप्रहिन अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती है ।		

7

8

9

2. अनुभव संबंधी भ्रष्टा (भ्रष्टाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब जगहों की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : (1) संस्कृत और या प्राधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

(2) प्रशासन संबंधी अनुभव।

(3) टिप्पणी और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाएं या कर्मशालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या  
(2) जिन्होंने 550-800/900 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है; या  
(3) जिन्होंने 425-700/800 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकांशतः शैक्षिक भ्रष्टाएं और अनुभव हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काबज-आह्वय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन एवं सतर्कता)—सदस्य
3. सहायक महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
4. उप निदेशक प्रशासन—सदस्य

टिप्पण :—किसी भी भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजे जाएंगे। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 24th February, 1986.

G. S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, (Hindi Officer) Group 'B', Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1977
1	2	3	4	5	6	6a
Hindi Officer	1 (1985)*	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

\*Subject to variation dependent on workload.

Note . The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of rectt., whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by the various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which made
7	8	9	10	11
<p>Essential: (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice versa, preferable of technical or scientific literature, or</p> <p>5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.</p> <p>(ii) Administrative experience.</p> <p>(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>	No	(for direct recruit only) 1 year.	By transfer on deputation, failing which by direct recruitments.	<p>Transfer on Deputation : Officers from the Central/State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 7.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

12

13

## Group 'B' DPC :

(for confirmation of direct recruits.

1. Additional Director General of Health Services—Chairman
2. Director (Admn. & Vigilance)—Member
3. Asstt. Director General of Health Services (Medical) —Member
4. Deputy Director, Admn. —Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/78/85-RR(MS)]

A. S. BISWAS, Under Secy.

दई दिक्का, 26 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मुम्बई में अमिक/मजदूर के समूह "घ" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई) (अमिक/मजदूर) भर्ती नियम 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. आरंभिक गठन—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा योजना मुम्बई में नियमित आधार पर अमिक/मजदूर का पद धारण करने वाले अधिकारियों को उक्त पद पर आरंभिक गठन के समय नियुक्त किया गया समझा जाएगा।  
(2) उपनियम (1) में वर्णित अधिकारियों का उक्त पद पर नियुक्ति के पूर्व निरंतर सेवा की संगणना परीक्षा अवधि प्रोत्तति के लिए अर्हक सेवा पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।
5. निरर्हता :—वह व्यक्ति —  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।
6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।
7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंधला करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अमिक/मजदूर	दस* (10)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अननु-	198-3-220-ब.रो. 3-232 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के अतिरिक्त पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सचिवीय			किर गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो जंजमान और निकोबार द्वीप तथा सऊदी में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
वांछनीय प्राथमिक विद्यालय स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।

अ	अ	अ
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
(1) उप सहायक निदेशक (के. स. स्वा. यो.) ————— अध्यक्ष	लागू नहीं होता
(2) प्रशासनिक अधिकारी (के. स. स्वायी) ————— सदस्य	
(3) केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में समूह "क" अधिकारी ————— सदस्य	

[सं. ए-12018/1/85- आर आर/ सी जी एच एस/ (पी)]

एच. एस. घफालिया, सचिव

New Delhi, the 26th February, 1986

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post of Labourer/Mazdoor in the Central Government Health Scheme, Bombay, namely:—

1. Short title commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Bombay (Labourer/Mazdoor) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force as the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the post of Labourer/Mazdoor on regular basis in the Central Government Health Scheme, Bombay on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the post at the

Initial Constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6	7
Labourer/Mazdoor	*Ten (10)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D', Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 year to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions, or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining upper age limit in each case shall be the last date of receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep).	No.

In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if, any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental Promotion committee exists what is the composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Desirable: Primary School Standard.	Not applicable	Two years	Direct recruitment.	Not applicable	(1) Deputy Assistant Director (CGHS) — Chairman (2) Administrative Officer (CGHS) — Member (3) A Group 'A' Officer in a subordinate office of the Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme — Member	Not applicable

[No. A-12018/1/85-RR/CGHS/P]  
H. S. DHAKAALLA, Under Secy.

संचार मंत्रालय  
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 211:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार एवं जनसंपर्क) भर्ती नियम 1981, में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) ये नियम निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार एवं जन संपर्क) भर्ती (संशोधन) नियम 1986 कहे जाएंगे।

ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार एवं जन संपर्क) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में कालम 6 के अधीन "सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट" शब्दों और कोष्ठ के स्थान पर "सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट" शब्द तथा कोष्ठक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[सं. 372-8/85-एस टी जी-III]

भार. एन. कोले, सहायक महानिदेशक (एस जी टी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 27th February, 1986

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules to amend the Director (Commercial publicity and public Relation) Recruitment Rules 1981, namely :—

- (1) These rules may be called the Director (Commercial Publicity and Public Relations) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Director (Commercial publicity and public Relation) Recruitment Rules, 1981, under column 6, for the words and brackets "Relaxable for Government servants", the words and bracket "Relaxable upto Five years for Government servants", shall be substituted.

[No. 372-8/85-STG-III]

R. N. KOLEY, Asstt. Director General (SGT)

परिवहन मंत्रालय

(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 212:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग, समूह "ख" (अराजपत्रित), समूह "ग" और समूह "घ" पद (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियमावली, 1972 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- इन नियमों को मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग, समूह "ख" (अराजपत्रित), समूह "ग" और समूह "घ" (नागर विमानन विभाग) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।



2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन विभाग, समूह "ख" (अराजपत्रित), समूह "ग" और समूह "घ" पद (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियमावली, 1972 में :—

1. अनुज्ञा में—चवरासी के पद से संबंधित मद संख्या 17 के सामने :—

(क) खाना 3 का मौजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्न लिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—  
"सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित-अलिपिकर्षणिय"

(ख) खाना 6 की मौजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—  
"18 से 25 वर्ष के बीच"। सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

नोट :—भर्ती नियमावली के खाना 6 में आयु सीमा निर्धारण के लिए भारत में उम्मीदवारों (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख निर्णायक तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से पदों को भर्ती के प्रत्येक मामले में, आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख यह होगी जिस अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।

(ग) खाना 7 की मौजूदा प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—  
"अतिवार्य"

मिडिल स्कूल पास हो।

वांछनीय

- (i) साइकिल चलाना जानता हो, और
- (ii) कार्यालय के कामकाज का पिछला अनुभव प्राप्त हो,
- (iii) होम गार्ड/सिविल रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष को सेवा को हो, और
- (iv) होम गार्ड और सिविल रक्षा में (मूल) और (पुनश्चर्चा) पाठ्यक्रमों में कम से कम प्रशिक्षण प्राप्त किया हो

(II) चौकीदार के पद से संबंधित मद संख्या 21 के सामने—

(क) खाना 3 की मौजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्न-लिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—  
"सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित-अलिपिकर्षणिय"

(ख) खाना 6 की मौजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्न-लिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—  
"18 से 25 वर्ष के बीच" (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

नोट :—भर्ती नियमावली के खाना 6 में आयु सीमा निर्धारण के लिए भारत में उम्मीदवारों (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख निर्णायक तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से पदों को भर्ती के प्रत्येक मामले में, आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख यह होगी जिस अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।

(ग) खाना 7 की मौजूदा प्रविष्टि के लिए, निम्न-लिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"वांछनीय"

- (i) हाइमरी स्कूल पास हो।
- (ii) घना में सेवा का अनुभव प्राप्त हो।
- (iii) होम गार्ड/सिविल रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष को सेवा को हो, और
- (iv) होम गार्ड और सिविल रक्षा में (मूल) और (पुनश्चर्चा) पाठ्यक्रमों में कम से कम प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

नोट :—मूल भर्ती नियम एक्टिन एवं नागर विमानन संकलन, नई दिल्ली का दिनांक 26-10-72 की अधिसूचना सं. 2-बी ई (ii/69) सा. का. नि. 1448, दिनांक 18-11-72 के अंतर्गत भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् उसी भवालय की दिनांक 24-10-77 की अधिसूचना सं. ए-12018/1/77-ई II. (सा. का. नि. संख्या 15-3-78 दिनांक 12-11-77), ए-12016/3/74-ई I. (सा. का. नि. संख्या 12-11-77), ए-12018/1/78-ई II, दिनांक 28-2-79 (सा. का. नि. संख्या 412, दिनांक 17-3-79), सं. ए-12018/2/77-ई II, दिनांक 15-3-79 (सा. का. नि. संख्या 493 दिनांक 31-1-79 (और ए-12018/1/77-ई II/बी ई/एस एफ एस, दिनांक 5-11-1983 (सा. का. नि. संख्या 954, दिनांक 10-12-83) के अंतर्गत संशोधित किए गए थे। (सं. ए-12018/2/84-ई II (बी ई/एस एफ एस)

[सं. ए-12018/2/84-ई II/बी. ई/एस एफ एस]

ऑ. पी. अग्रवाल, अवर सचिव

#### MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Civil Aviation)

New Delhi, the 24th February, 1986.

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Headquarters Office, Civil Aviation Department, Group 'B' (non-gazetted), Group 'C' and Group 'D' posts (Civil Aviation Department) Recruitment Rules 1972 namely :—

1. (1) These Rules may be called the Headquarters Office, Civil Aviation Department, Group 'B' (non-gazetted) Group 'C' and Group 'D' (Civil Aviation Department) Recruitment (Amendment) Rules 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Headquarters Office, Civil Aviation Department, Group 'B' non-Gazetted) Group 'C' and Group 'D' Posts (Civil Aviation Department) Recruitment Rules, 1972:—

(i) In the Schedule, against item number 17 relating to the post of Peon;

(a) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'D' non-Gazetted Non-Ministerial",.

(b) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 18 and 25 years".

(Relaxable for Government servants upto 35 years).

NOTE :—The crucial date for determining the age limit in column 6 of the Recruitment Rules will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of the posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".

(c) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

'Essential'

Should have passed Middle School Standard.

'Desirable'

(i) Should Know Cycling; and

(ii) Should have previous experiences of office work.

(iii) 3 years' service as Home Guard/Civil Defence Volunteer and

(iv) Training in at least (Basic) and (Refresher) Courses in the Home Guards and Civil Defence;

(ii) against item number 21, relating to the post of Chowkidar :—

(a) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'D' Non-Gazetted-non-Ministerial".;

(b) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted namely :—

"Between 18 and 25 years" (Relaxable for Government servants upto 35 years).

NOTE :—The crucial date for determining the age limit in column 6 of the Recruitment Rules will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of the posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(c) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted namely :—

"Desirable"

(i) Primary School pass.

(ii) Experience of the service in the Army.

(iii) 3 years' service as Home Guard/Civil Defence Volunteer and

(iv) Training in at least (Basic) and (Refresher) Courses in the Home Guards and Civil Defence."

NOTE :—The principal Recruitment Rules were notified in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i), vide Ministry of Tourism and Civil Aviation, New Delhi, Notification No. 2-VE (11)69, dated 26-10-72 (G.S.R. No. 1448 dated 18-11-72) and subsequently amended vide that Ministry's notification No. A. 12018/1/77-E. II dated 24-10-77 (G.S.R. No. 1562 dated 12-11-77) A-12018/3/77-E. II dated 10-2-78, A. 12018/1/78-E. II dated 28-2-79 (G.S.R. No. 412 dated 17-3-79) A. 12018/2/77-E. II dated 15-3-79 (G.S.R. No. 493 dated 31-1-79), and A. 12018/1/77-E. II/VE/SFS dated the 5th November, 1983 (G.S.R. No. 954 dated 10-12-83).

[No. A. 12018/2/84-E. II/VE/SFS]

O. P. AGGARWAL, Under Secy.